



Visionnaire reclutó para Arius Sistemas profesionales altamente especializados

Desde 1985, Arius Sistemas ha sido un jugador importante en el mercado de tecnología para el comercio minorista, comenzando como revendedor de sistemas y equipos para Automatización Comercial en São Paulo. Actualmente, es uno de los principales proveedores de sistemas para el comercio minorista en Brasil, con cinco oficinas en São Paulo y dos fábricas de software que atienden a minoristas en todo el país. Arius Sistemas enfrentó el desafío de reclutar profesionales calificados en Tecnología de la Información (TI) para puestos clave como Desarrollador(a) Oracle PL/SQL Senior, Desarrollador(a) Java Intermedio y Senior, Asistente Fiscal y Contable, Líder Técnico y Propietario de Producto Fiscal y Tributario Senior.

La demanda de especialistas en TI superaba la oferta disponible, lo que llevó a la necesidad de *Tech Recruiters*, profesionales especializados en identificar y atraer talentos en TI, combinando habilidades en gestión de Recursos Humanos con conocimientos sobre innovaciones tecnológicas. Visionnaire abordó este desafío llevando a cabo con éxito seis procesos de selección para Arius Sistemas, llenando todas las vacantes mencionadas. Este éxito se atribuye a la experiencia de Visionnaire en *Headhunting*.

Headhunting, en el contexto corporativo, se refiere a la búsqueda y atracción del profesional ideal para roles altamente especializados, considerando tanto las habilidades técnicas como la compatibilidad cultural del candidato con la empresa. Debido a la complejidad de llenar ciertas posiciones en TI, los servicios de *Headhunting* deben ser realizados por profesionales experimentados.

Visionnaire, utilizando su amplia red y tecnologías avanzadas, gestionó todo el proceso de reclutamiento para Arius Sistemas, desde la selección de candidatos, entrevistas iniciales, remisión para entrevistas con Arius Sistemas, monitoreo del proceso y todas las etapas hasta la contratación final.

La compatibilidad cultural de los candidatos también fue crucial. Visionnaire evaluó el contexto cultural de Arius Sistemas para seleccionar candidatos que se integraran bien en la empresa, satisfaciendo completamente las necesidades del cliente.

En resumen, la experiencia de Visionnaire permitió a Arius Sistemas llenar eficazmente puestos críticos de TI, asegurando su éxito continuo en el mercado de tecnología para el comercio minorista.